



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN A COLABORADORES/AS



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

ODS 1 Fin de la Pobreza

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Meta 4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de

género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Meta 4.6. De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Desde un principio, hemos brindado trabajo a personas con barrera al empleo, principalmente por bajos recursos y nivel educativo.

Actualmente, dicho porcentaje representa el 64% de los colaboradores de Grupo Mitre.

Trabajamos en gran parte de los Barrios Populares de la Ciudad: Barrio 20, Rodrigo Bueno, Barrio 31, Barrio 21-24 y Fraga, donde se busca dar empleo decente en nuestras obras a personas pertenecientes al barrio.

Nos esforzamos por brindarle a nuestro equipo las herramientas necesarias para que puedan desenvolverse tanto en el ámbito personal como el profesional, tanto en Grupo Mitre como en cualquier trabajo futuro. En este sentido, aspiramos a otorgar certificaciones de formación profesional sobre aquellas temáticas que consideramos prioritarias para nuestra industria, extendiendo la oportunidad de participación en nuestros talleres

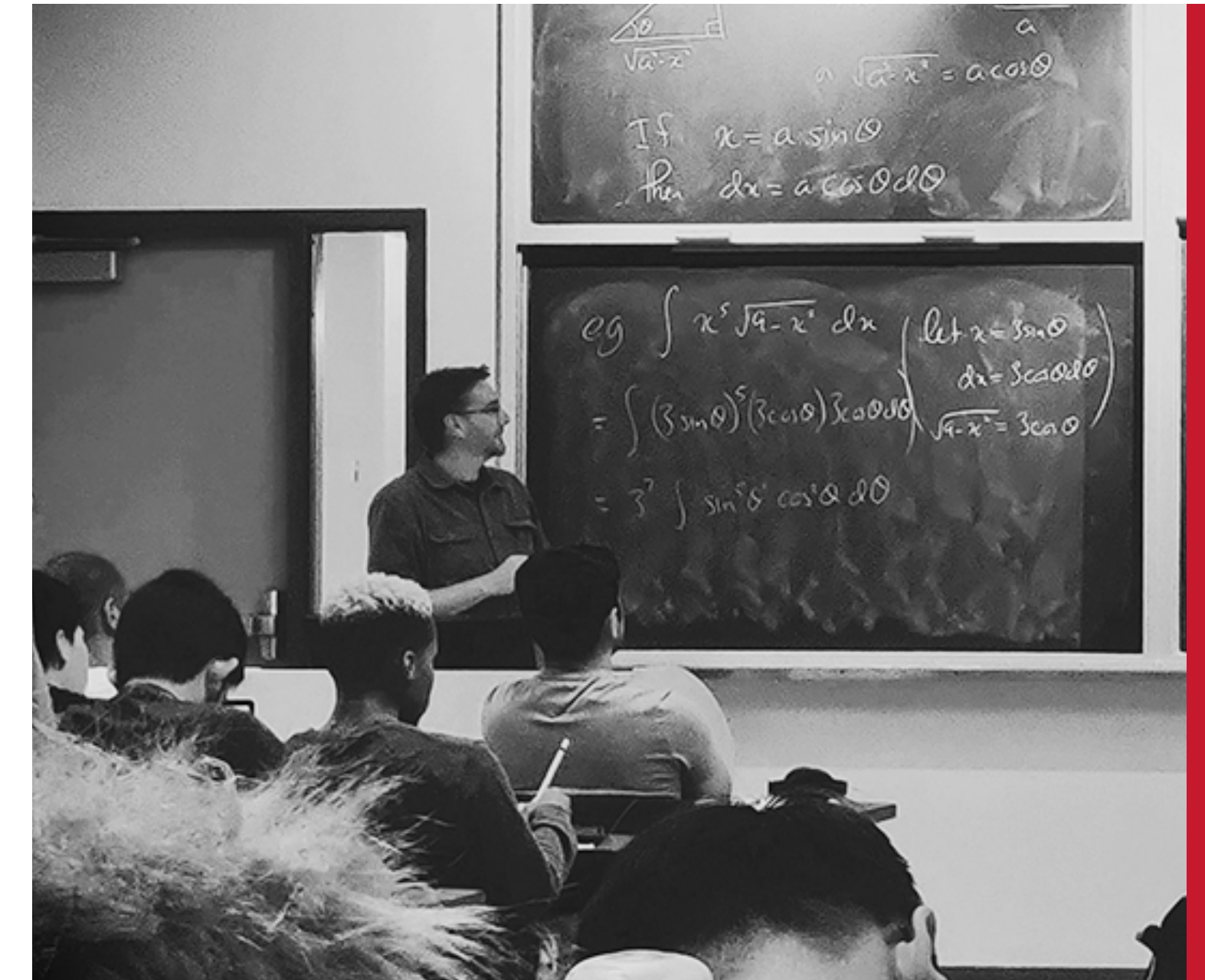
hacia las comunidades de nuestro ámbito de intervención.

Una de nuestras máximas ambiciones es poder formar perfiles técnicos que puedan desenvolverse tanto en Grupo Mitre como en cualquier otro ámbito laboral.

Por otro lado, otorgamos a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para que puedan crecer y desenvolverse en el día a día. En este sentido, nuestro plan de capacitaciones incluye: código de ética, higiene y seguridad, RCP, primeros auxilios, violencia de género, huella de carbono, reciclaje, entre otros.

“PROGRAMA DE MENTORÍAS MITRE”

Con miras a que cada vez más colaboradores se desarrollen en sus estudios, nos encontramos trabajando para relanzar, en Junio del presente año, un programa de tutorías el cual tendrá como objetivo acompañar a aquellos colaboradores que deseen finalizar sus estudios secundarios, acompañándolos durante su proceso de aprendizaje.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

En el programa de Mentorías Mitre una barrera que encontramos es la motivacional de los colaboradores. Dicha barrera impacta desde los procesos de inscripción al programa hasta la finalización de sus estudios. Estamos notando que la incorporación de mentores nos permite potenciar los resultados del programa, ya que a través del seguimiento y compromiso de estos actores estamos pudiendo motivar a los alumnos, hacer que se sientan contenidos y capaces de alcanzar sus metas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Cantidad de colaboradores inscriptos al Programa de Mentorías Mitre.
- Cantidad de mentores inscriptos al Programa de Mentorías Mitre.
- Cantidad de colaboradores que finalizan sus estudios secundarios gracias al Programa de Mentorías Mitre.
- Cantidad de colaboradores capacitados.

“ Nos esforzamos por brindarles a nuestro equipo las herramientas necesarias para que puedan desenvolverse tanto en el ámbito personal como el profesional, tanto en Grupo Mitre como en cualquier trabajo futuro.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
- *Sector Académico*

Municipio de Vicente Lopez, Centro Educativo de Nivel Secundario 451

Anexo



Programa de mentorías Mitre

Estamos llevando a cabo un programa para terminar el secundario. Buscamos **mentores internos** que estén **dispuestos a acompañar** en este camino a quienes decidan terminar sus estudios secundarios mediante este programa.

Es por esto que **si terminaste el secundario y te gustaría acompañar a alguien a terminarlo, podés ingresar al link que te dejamos abajo para anotarte.**



GRUPOMITRE
CREANDO ESPACIOS AL FUTURO



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023